

INTERESSE? SO ERREICHEN SIE UNS:

Das „Coaching für Stellenwechsler“ wird von der Abteilung Personalförderung bezuschusst.

Bei Interesse nehmen Sie bitte Kontakt mit der Abteilung Personalförderung im Ev. Oberkirchenrat auf.

Evangelische Landeskirche in Baden

Personalförderung

Helmut Strack, Kirchenrat

Blumenstr. 1-7, 76133 Karlsruhe,

Tel: 0721-9175-218, E-Mail: helmut.strack@ekiba.de

In Zusammenarbeit mit:

Abteilung Personaleinsatz im Ev. Oberkirchenrat

Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung
der Evangelischen Landeskirche in Baden (GBOE)

Zentrum für Seelsorge der Ev. Landeskirche in Baden

COACHING STELLENWECHSEL

- Bewerbung auf eine neue Stelle
- Die ersten 100 Tage



ORIENTIERUNG BEI EINEM STELLENWECHSEL

BEWERBUNG AUF EINE NEUE STELLE

Bei der Suche und Bewerbung nach einer neuen Stelle müssen verschiedene Perspektiven bedacht werden: Sowohl die Passung der theologischen Ausrichtung und der konkreten Arbeitsbedingungen vor Ort als auch familiäre und persönliche Bedürfnisse.

Die eigene innere Klarheit in diesen Fragen ist für eine erfolgreiche authentische Bewerbung und für eine gute Zusammenarbeit im Falle der Wahl unerlässlich.

Das „Coaching Stellenwechsel“ führt die verschiedenen Perspektiven zusammen und verhilft zu innerer Klarheit. Im Hinblick auf das konkrete Bewerbungsverfahren wird eine Strategie zur eigenen Präsentation und zum eigenen Auftreten erarbeitet.

DIE ERSTEN 100 TAGE ...

Jede Anfangssituation ist sensibel und erfordert besondere Aufmerksamkeit. Stellenwechsler/-innen treffen mit ihrem Rollenverständnis, ihren Arbeitsstrukturen und inhaltlichen Schwerpunkten auf wahrscheinlich unterschiedliche, meist nicht offen kommunizierte Bilder und Erwartungen auf Seiten der Gemeinde. Es gibt Vorgänger/-innen, die eine Rolle spielen. Nicht zuletzt muss sich das private Umfeld neu orientieren und fordert Präsenz und Aufmerksamkeit.

Das „Coaching Stellenwechsel“ gibt Orientierung und schafft einen Überblick in einer unübersichtlichen Einstiegsphase.

UNSER COACHING ANGEBOT FÜR SIE

COACHING „BEWERBUNG AUF EINE NEUE STELLE“

- Welche Gemeinde passt zu mir?
- Wie bringe ich private und berufliche Interessen zusammen?
- Wie kann ich bei der Bewerbung sicher und authentisch auftreten?

COACHING „DIE ERSTEN 100 TAGE ...“

- Welche Gemeindebilder prägen mich?
- Wie verschaffe ich mir ein aussagekräftiges Bild von meiner Gemeinde?
- Wo muss ich mich gleich positionieren, wo abwarten?

Für beide Situationen bietet das Personalreferat in Zusammenarbeit mit der Gemeindeberatung und Organisationsentwicklung (GBOE) und dem Zentrum für Seelsorge (ZFS) Begleitung durch kompetente und ausdrücklich für diese Situationen geschulte Coaches an.

Ein Coaching umfasst in der Regel zwischen zwei und vier Terminen.